

基礎スキル記録シート

所属部門	氏名	NO	生年月日	入社年月日	レベル	1	2	3	4	5	
		評価日	年齢	勤続		0年0か月	理解・意識	行動・挑戦	成果	習慣・信頼	指導成果
テーマ	チェックポイント	前期末評価	上期				下期				備考
			自己評価	上長評価	確定評価	増減	自己評価	上長評価	確定評価	増減	
1	社会人としての考え方と行動	社会人＝自覚×正しい考え方・行動 「正しい」＝「役に立つ」「迷惑を掛けない」 満点のアウトプットのための相互サポート				0				0	
2	組織人としての考え方と行動	組織人＝目的認識×役割認識×行動 会社やチームの目標や目的を正しく認識しているか？ その為の自分の役割を正しく認識しているか？ チームのため、役割に基づいて行動しているか？				0				0	
3	課題発見力	課題＝あるべき姿－現状 あるべき姿を具体的にイメージしているか？ 現状を正しく認識しているか？				0				0	
4	コミュニケーション力	コミュニケーション＝正確×タイムリー×手段 チームプレーに必要な情報の受発信を適切にかつ自主的に実施しているか？				0				0	
5	計画達成力	計画達成＝正しい計画×正しい行動 正しい計画＝ゴール×シナリオ×キャスト				0				0	
6	リスク管理能力	管理＝リスク想定×事前準備・事前対処 万が一の場合の最悪ケースを想定できるか？ 想定される万が一に対して 事前対策、事前対処は充分か？				0				0	
7	議論力	議論力＝当事者意識＋発言力＋傾聴力 会議や話し合いの場で、他者の意見に耳を傾け 自身の意見や考えを明確に発言しているか？ 感情に左右されず公平に冷静に参加しているか？				0				0	
8	積極的経験力	積極的経験＝役割認識×積極的学習 自らの役割を正しく認識し、必要な学習や経験を 積極的、自発的に行っているか？				0				0	
9	伝達力	伝達力＝結論＋目次＋内容 結論ファースト 最短フレーズ 受け入れやすい話し方・書き方				0				0	
10	報連相力	報連相＝正確×タイムリー×思いやり・配慮 自発的か？積極的か？ 報告してあげよう！連絡してあげよう！ 相談してみよう！という姿勢				0				0	
合計			0	0	0	0	0	0	0	0	